



Yincheng Life Service CO., Ltd.

銀城生活服務有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(「本公司」)

(股份代號：1922)

董事會成員多元化政策(「政策」)

(本公司於二零一九年十月十五日
在本公司董事會會議上採納)

1. 目的

1.1 本政策旨在列載本公司董事會(「董事會」)為達致成員多元化而採取的方針。

2. 願景

2.1 本公司明白並深信董事會成員多元化對提升其表現效率及素質裨益良多。

3. 政策聲明

為達致可持續及均衡的發展，本公司視提升董事會層面的成員多元化為支持其達到戰略目標及其可持續發展的關鍵元素。本公司在設定董事會成員組合時，會從多個層面考慮董事會成員多元化，這包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。所有的董事會任命均基於用人為才，在考慮到董事會成員多元化的裨益後根據客觀標準再次考慮候選人。

4. 可計量目標

4.1 甄別董事人選將會根據多個層面考慮，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將根據人選的長處及可為董事會作出的貢獻而決定。董事會組成(包括性別、種族、年齡、服務任期)將每年於企業管治報告中披露。

4.2 董事會將會藉着甄別及推舉適當董事會任命人選時的機會逐步提高女性董事的比例。董事會將因應持份者的期望及參考國際和本地的建議最佳常規以確保男女成員組合取得適當平衡，並以董事會邁向性別均等為最終目標。

5. 監察及報告

5.1 提名委員會將每年於企業管治報告中從多元化角度報告董事會組成，並監察該政策的實施情況。

6. 審閱本政策

6.1 提名委員會將審閱本政策(如適用)以確保本政策的有效性。提名委員會將會討論可能須要作出的任何修訂，並向董事會推薦任何該等修訂以供審批。

7. 本政策的披露

7.1 本政策登載於本公司網站，以供瀏覽。

7.2 本政策概要連同為執行本政策而制定的可計量目標以及達標進度將在年度企業管治報告內披露。